

**06/11/2008 - Droits des salariés**

## La division espace de Thales expérimente le télétravail

Depuis mars 2008, Thales Aléni Space expérimente sur son site de Toulouse le télétravail. Vingt salariés ont testé la formule. Le groupe a décidé de l'étendre en 2009 à 100 personnes. Explications de Bruno Bichara, ingénieur et adhérent CGC à l'origine de la démarche.

Bruno Bichara, ingénieur au sein de la direction des systèmes d'information de Thales Aléni Space, est l'un des salariés à l'origine de l'expérimentation du télétravail.

" Tout est parti en 2006 de considérations écologiques ", explique-t-il.

### Réduire les temps de déplacement

La section syndicale CGC, dont il est l'un des adhérents, y voit une opportunité de réduire les temps de déplacement domicile travail. " A Toulouse, l'immobilier flambait alors et les salariés n'avaient d'autres choix pour se loger que de s'éloigner de leur lieu de travail. Nous avons la même contrainte sur notre site de Cannes, situé en bord de mer. Pour convaincre la direction, qui n'était pas intéressée par le télétravail, nous avons lancé une enquête auprès des salariés de Toulouse ", rappelle-t-il.

### Expliquer ce qu'est le télétravail

Les réponses ont été positives. S'en est suivi alors un long travail d'explication pour convaincre les autres syndicats, la direction et le management intermédiaire, très rétif. " Le premier acte important a été l'inscription du télétravail à l'ordre du jour d'une réunion du comité d'entreprise fin 2007 ", se souvient Bruno Bichara. Dès mars 2008, 20 salariés volontaires l'expérimentent et un comité de pilotage est installé.

### Charte du télétravail

" Pour cadrer l'expérimentation, nous nous sommes inspirés de ce qui avait été fait chez Alcatel ou Renault. Nous avons bâti une charte du télétravail pour fixer quelques principes ". En premier lieu celui du double volontariat. " Il faut l'accord du salarié bien sûr et celui de son responsable hiérarchique. Le télétravail est limité à deux jours par semaine ; il ne peut pas se cumuler avec le temps partiel. Enfin, un avenant au contrat de travail est nécessaire ".

### Bilan positif

A mi-parcours, le comité de pilotage a dressé un bilan positif de l'expérimentation. " Les salariés estiment même qu'ils réalisent des gains de productivité en travaillant chez eux, relate Bruno Bichara. Le management dit lui ne percevoir aucune différence ". Fin octobre, le comité central d'entreprise a officialisé la poursuite de l'expérimentation en 2009. 100 salariés répartis sur deux sites (Toulouse et Cannes) pourront opter à leur tour pour le télétravail.

Dominique Leroux



### *A lire également*

**Quand une femme médecin raconte les hommes au travail**  
*lu, vu, entendu*

**Salariés-employeurs : la méfiance**  
*lu, vu, entendu*

**Pour 47% des cadres, les objectifs sont "irréalistes"**  
*à la Une*

**" Les questionnaires sur le stress ne sont pas une fin en soi "**  
*à la Une*

**L'employeur doit assurer la sécurité de ses salariés**  
*à la Une*